

第三部分

- 反歧視條例的主要修訂
 - 餵哺母乳歧視及騷擾
- 預防歧視的良好管理常規

平等機會委員會
高級訓練主任
龍子茵女士

2020及2021年 反歧視條例的主要修訂內容

1. 餵哺母乳歧視
2. 餵哺母乳騷擾
3. 共同工作場所的騷擾
4. 基於有聯繫者的種族而作出歧視
5. 基於假定某人的種族而作出歧視
6. 向貨品、服務或設施提供者作出騷擾

《性別歧視條例》的新修訂 餵哺母乳歧視及騷擾

餵哺母乳

- 生效日期：2021年6月19日
- 保障對象：向兒童餵哺母乳或集乳的人士
- 可包括餵哺領養子女

餵哺母乳

直接歧視

- 1) 基於一個人的
- 2) 餵哺母乳
- 3) 而給予該人較差的對待。

例子 – 僱傭

- 禁止餵哺母乳的員工使用閒置的會議室集乳
- 但準許其他職員在閒置的會議室吃午飯

例子 – 提供服務

- 陳女士帶同她的嬰兒，到某商場逛街
- 因嬰兒肚餓，陳女士走到一個隱蔽的角落餵哺母乳
- 商場保安員隨即走來對她大嚷：「你在這裡餵母乳會令其他人客不安，請你立即前去女廁或哺乳室，否則離開商場！」

不應強迫女士到 廁所/哺乳室
集乳或餵哺母乳

餵哺母乳

間接歧視

- 1) 對所有人施加**相同**的條件或要求
- 2) 餵哺母乳人士能符合該項要求或條件的人數**比例**，遠較非餵哺母乳人士為小。結果相對地對餵哺母乳人士產生**不公平**的影響
- 3) **不能顯示**施加該項條件是**有理由**支持的。

例子 – 僱傭

- 某公司以工作繁忙為理由，不容許任何員工每次離座小休多於10分鐘
- 餵哺母乳的員工難以在小休時內集乳
- 如無合理原因支持，公司此舉可能構成基於餵哺母乳的**間接歧視**

餵哺母乳騷擾

主觀測驗

- 基於對方餵哺母乳
- 向對方作出**不受歡迎**的行徑

客觀標準

- 合理的人在顧及所有情況後，會預期當事人**感受到冒犯、侮辱或威嚇**

例子 – 僱傭

- 取笑餵哺母乳的同事將辦公室弄致「到處奶漬」
- 嘲笑餵哺母乳的下屬為「乳牛」
- 模仿餵哺母乳的動作捉弄正在餵哺母乳的同事

例子 – 提供服務

- Ida與丈夫和嬰兒入住服務式住宅。丈夫辦理入住手續時，Ida在住宅大堂給嬰兒餵哺母乳。
- 一名服務台職員瞪着她並說：「你在這裡公開餵母乳。真丟臉和不雅！你不該住在這裡。」
- 言論令Ida受冒犯及侮辱。

違法騷擾

性騷擾

餵哺母乳
騷擾

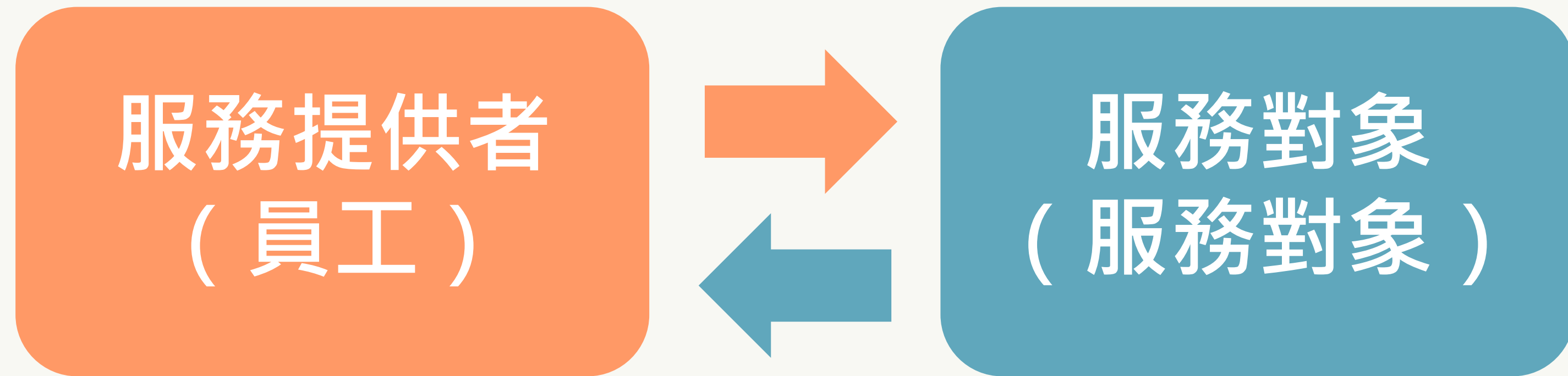
殘疾騷擾

種族騷擾

- 個人對另一人
- 具敵意或威嚇性的環境（不包括在殘疾歧視條例內）
- 為服務提供者及顧客提供保障，免受騷擾

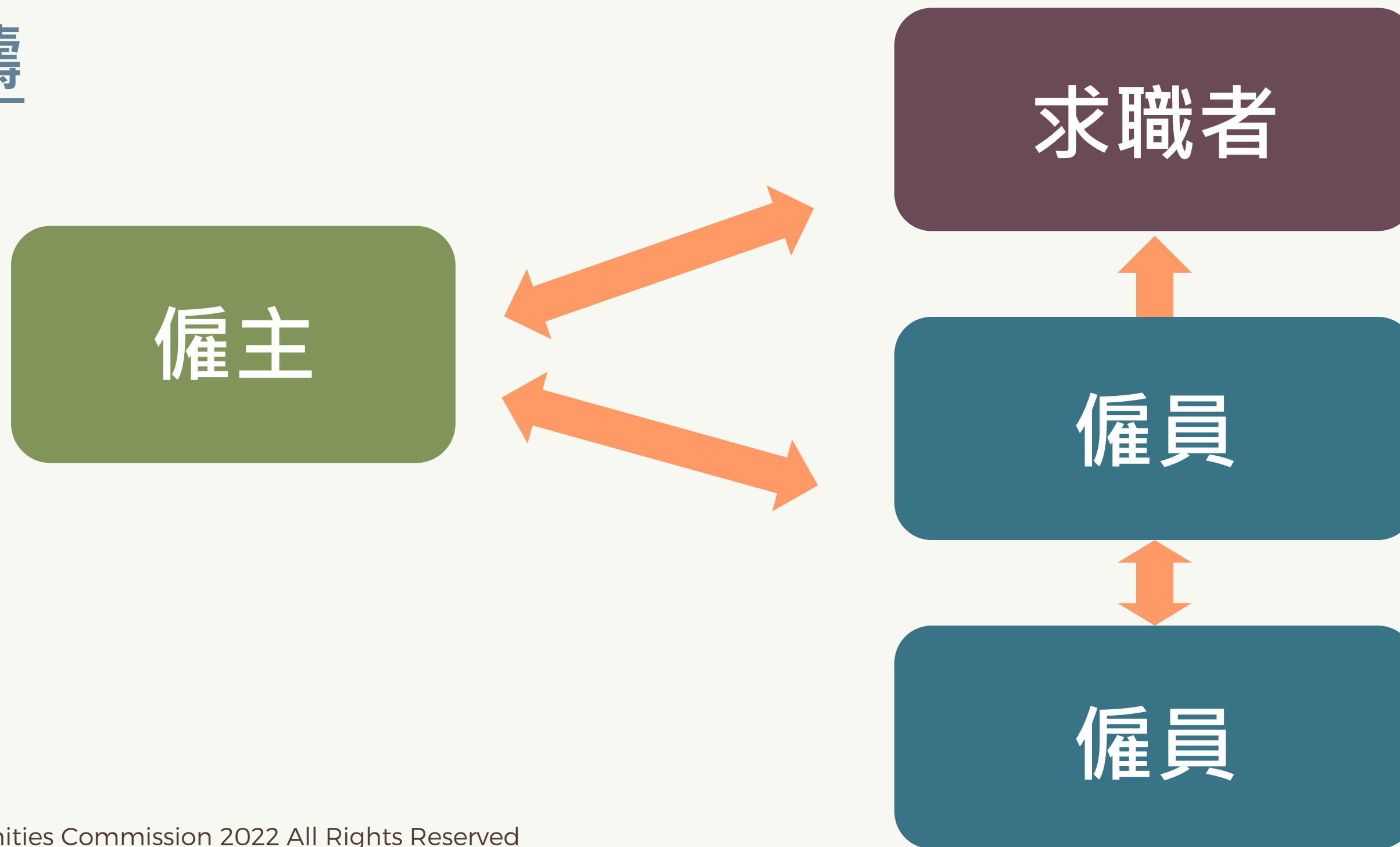
受規管的關係

貨品、設施及服務的提供



受規管的關係

僱傭範疇



共同工作場所

保障在共同工作場所工作，但沒有僱傭關係的人士免受騷擾。

例如：實習人員或義工

A Territory-wide Representative Survey
on Sexual Harassment in Hong Kong 2021

2021 年全港性騷擾調查

Report
研究報告

May 2022
2022 年 5 月

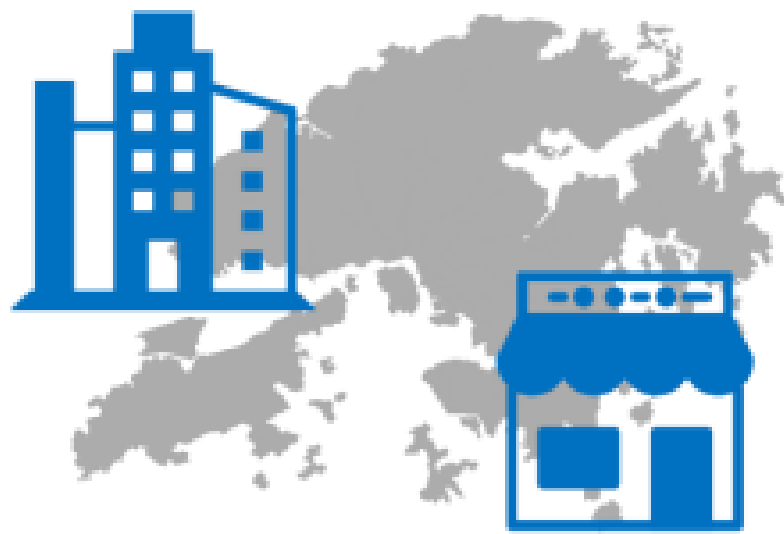


2021年全港性騷擾調查

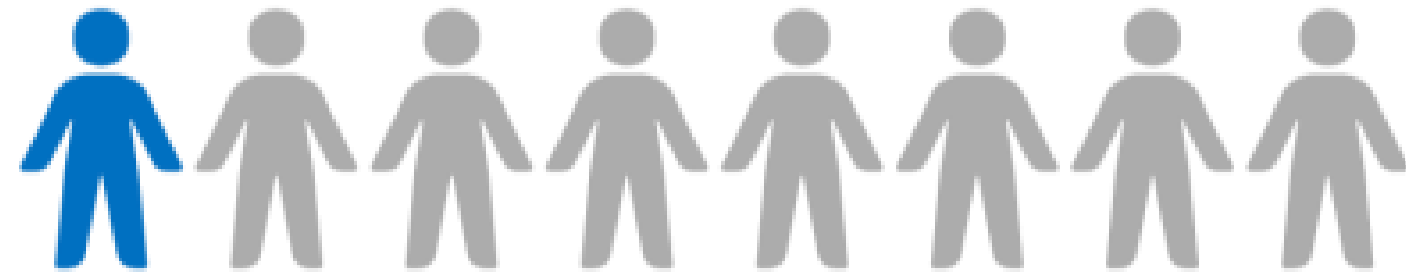
- 2022年5月
- **5,027位**香港居民接受電話調查訪問

資料來源：《2021年全港性騷擾調查》平等機會委員會
<http://www.eoc.org.hk/zh-hk/policy-advocacy-and-research/research-reports/2022-1>

職場性騷擾的普遍程度 (基數=3,928)

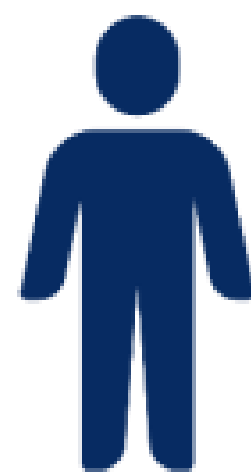


8名
受訪者中
1人
(11.8%)



11.8%受訪者在調查前24個月內
曾在工作時遭性騷擾。

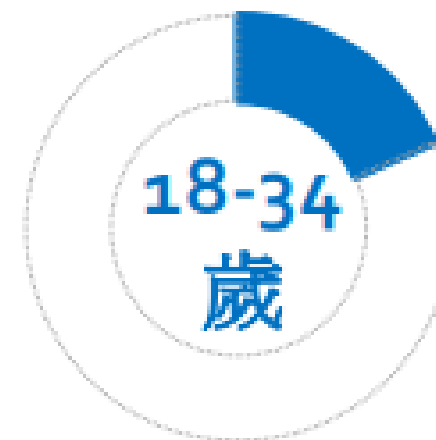
按性別和
年齡劃分
的普遍率



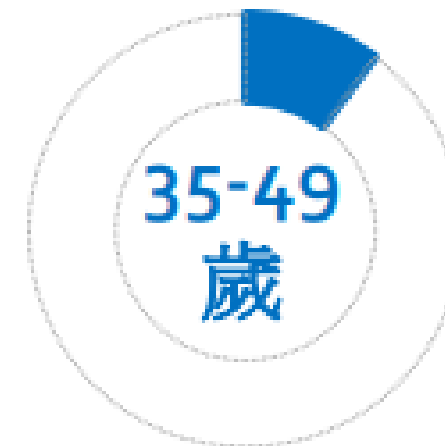
8.8%



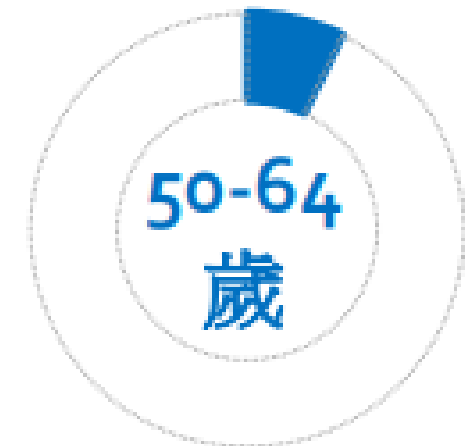
14.6%



18.4%

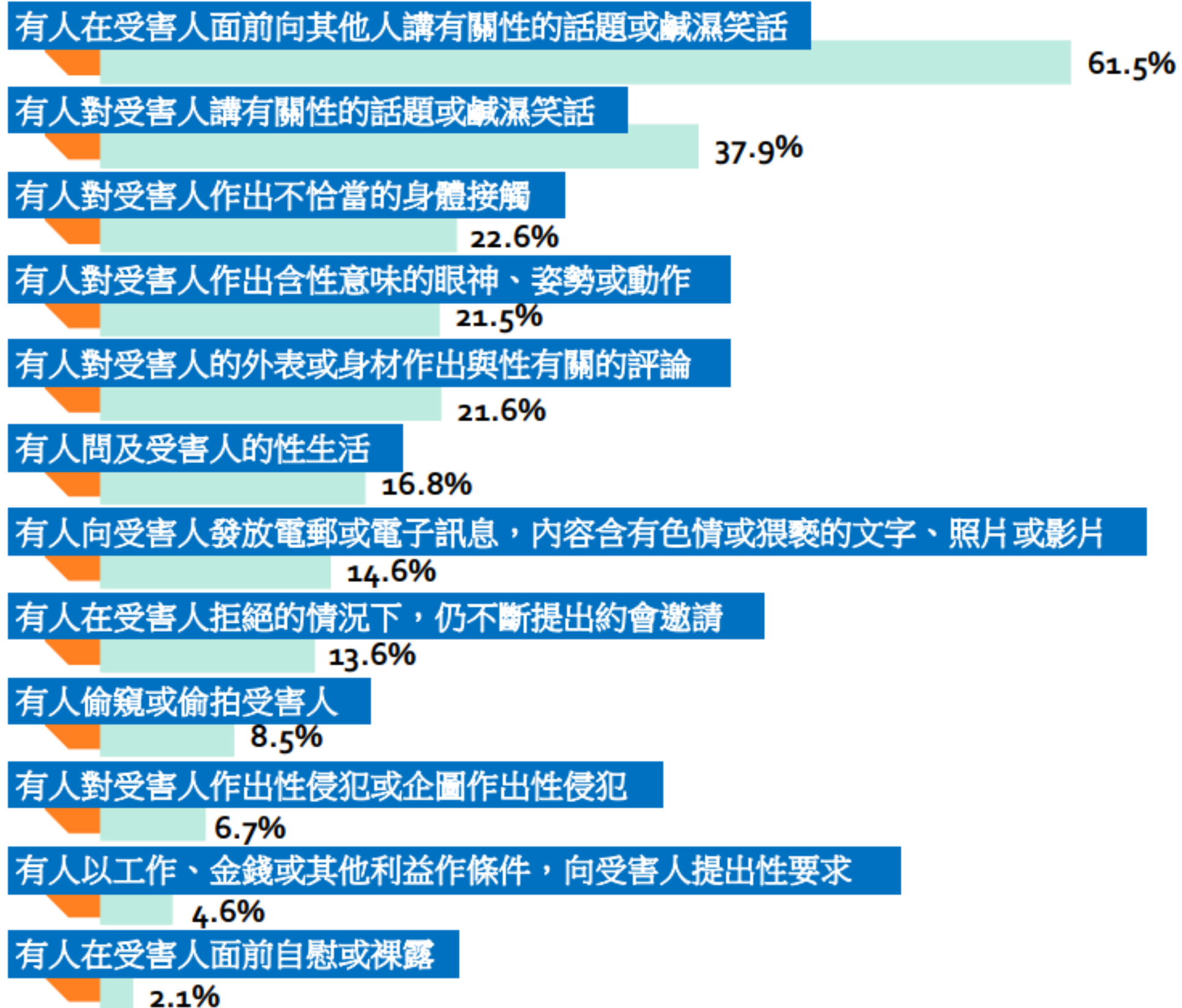


10.2%



7.2%

職場性騷擾的形式



2020及2021年 反歧視條例的主要修訂內容

1. 餵哺母乳歧視
2. 餵哺母乳騷擾
3. 共同工作場所的騷擾
4. 基於有聯繫者的種族而作出歧視
5. 基於假定某人的種族而作出歧視
6. 向貨品、服務或設施提供者作出騷擾

預防歧視的良好管理常規

良好管理常規

母乳餵哺友善措施

- 制定及推行「母乳餵哺友善工作間」政策
- 向員工公布有關政策，提示員工(包括餵哺母乳的員工)主動配合
- 為負責執行政策的相關員工提供培訓

「母乳餵哺友善工作間」 書面政策

支援措施：

- 時間
- 空間
- 設施
- 態度

資料來源：《實施「母乳餵哺友善工作間」僱主指引》衛生署，聯合國兒童基金會
http://www.fhs.gov.hk/tc_chi/breastfeeding/workplace.html



實施「母乳餵哺友善工作間」
僱主指引



unicef
聯合國兒童基金會



時間

- 容許員工在分娩後一年內，使用授乳時間集乳
- 每天工作八小時計，共有兩節，每節30分鐘的授乳時段
- 有薪工時
- 不會要求「補鐘」
- 不會要求授乳證明書



實施「母乳餵哺友善工作間」
僱主指引



unicef
聯合國兒童基金會





空間

- 設置授乳室
- 短暫借用現有房間
- 於安靜的角落加設屏風或簾子
短暫使用，並掛上「**母親時間/
請稍後**」告示
- 使用就近的公共育嬰間



圖片來源：衛生署 家庭健康服務

<https://www.fhs.gov.hk/english/breastfeeding/30031.pdf>

設施



圖片來源：衛生署 家庭健康服務

<https://www.fhs.gov.hk/english/breastfeeding/30031.pdf>

- 有椅背的座椅
- 桌子
- 電插座
- 可考慮其他配套設備如洗滌盆
- 雪櫃。母乳不需獨立冷藏。媽媽可把母乳放進自備的小盒，再置於雪櫃內

良好管理常規

母乳餵哺友善措施

- 提供母乳餵哺的設施
- 容許其他的選擇：
 - ✓ 容許僱員使用辦公室附近商場的哺育室
- 作出彈性的工作安排：
 - ✓ 彈性上班時間/在家工作
- 彈性考慮改動工作條件的申請：
 - ✓ 暫時調離具風險的工作崗位/全職轉兼職

服務提供者的良好常規

母乳餵哺的友善場所：

- 商場
- 酒店
- 零售店
- 食肆
- 公共交通工具



資料來源：《實施「母乳餵哺友善場所」指引》衛生署，聯合國兒童基金會
http://www.fhs.gov.hk/tc_chi/breastfeeding/30037.html

服務提供者的良好常規

- **宣傳**母乳餵哺政策及措施
 - ✓ 機構的網頁或社交平台等媒介
 - ✓ 場所內/入口當眼處張貼標語

服務提供者的良好常規

- 制定及推行「母乳餵哺友善場所」政策
 - ✓ 訂明機構支持母乳餵哺的立場
 - ✓ 致力營造一個母乳餵哺友善環境
- 提供母乳餵哺的設施...



圖片來源：ESD life
<https://wow.esdlife.com/space.php?uid=129926&do=blog&id=394188>

服務提供者的良好常規

- 員工提供培訓
 - ✓ 態度
 - ✓ 設施
 - ✓ 應對...

參考資料

- 平等機會委員會
 - www.eoc.org.hk
- 衛生署 家庭健康服務
 - www.fhs.gov.hk/tc_chi/breastfeeding/index.html
- 屋宇署 在商業樓宇提供育嬰間及哺集乳室
 - 在私人商業樓宇內，設置供公眾使用的育嬰間和供員工使用的哺集乳室指引
 - www.bd.gov.hk/doc/tc/resources/codes-and-references/practice-notes-and-circular-letters/pnap/ADV/ADV032.pdf